



Malmö stad
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Datum

2025-06-19

Adress**Diarienummer**

GYVF-2025-1864

Yttrande**Till**

Kommunstyrelsen

**Remiss angående remiss Utbildningsdepartementet -
Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en
ny grund för avskiljande av studenter
STK-2025-712**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fått möjlighet att yttra sig över remisspromemorian Utökade registerkontroller inom utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter (U2025/01126) gällande registerkontroller inom skolväsendet och avskiljande av studenter i högskolan.

Nämnden är positiv till förslagen i promemorian och välkomnar att regleringen om registerutdrag uppdateras. Nämnden vill lyfta fram vikten av att registerutdrag fortsatt hanteras skyndsamt av polismyndigheten för att säkerställa ändamålsenlig rekryteringsprocess.

Nämnden bedömer att förslaget om kravet på misstankeregister ger ett bra verktyg för att kunna avsluta en rekryteringsprocess och gå vidare med en annan kandidat med lagstöd. Utredningen avråder från att införa en regel som tillåter registerutdrag under pågående anställning bland annat eftersom arbetsgivaren kommer att få kännedom om en anställd begår brott under sin anställning eller med anknytning till arbetsgivarens verksamhet. Nämnden delar utredningens bedömning och anser att det inte finns något behov av sådana regler.

Yttrande

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fått möjlighet att yttra sig över remisspromemorian Utökade registerkontroller inom utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter (U2025/01126) gällande registerkontroller inom skolväsendet och avskiljande av studenter i högskolan.



Nämnden är positiv till förslagen i promemorian och välkomnar att regleringen om registerutdrag uppdateras. Nämnden lyfter fram vikten av att registerutdrag fortsatt hanteras skyndsamt av polismyndigheten för att säkerställa ändamålsenlig rekryteringsprocess. Nämnden är också positiv till att förslagen gäller både för offentliga och enskilda huvudmän och anser att det är en viktig princip för likvärdighet.

Registerkontroll ska utökas med fler brott (förslagen 8.4, 8.5, 8.6 och 8.7)

Nämnden är överlag positiv till förslagen i promemorian och välkomnar att registerutdragen uppdateras med de brott som har tillförts sedan den senaste översynen. Listan på de nya gärningar som har kriminaliserats är högst relevant för att skydda barn och ungdomar.

Tidsgränsen för registerutdragets ålder kortas (förslag 8.8)

I promemorian föreslås att registerutdragets ålder kortas från 12 månader som gäller idag till sex månader. Nämnden är positiv till förslaget då det förstärker skyddet för barn och unga. Nämnden anser dock att det är viktigt att hanteringen av registerutdrag kan förstärkas så att förslaget inte leder till långa handläggningstider för registerutdrag. Om handläggningstiderna blir långa kan det skapa utmaningar i rekryteringsprocessen.

Undantag från skyldigheten att visa upp registeruppdrag (förslag 8.9)

I remisspromemorian finns ett förslag om att ta bort undantaget från att visa registerutdrag vid återanställning inom ett år. Utredningens direktiv anger att utredningen ska lägga ett sådant förslag men utredningen bedömer att den administrativa bördan skulle bli för stor för verksamheterna.

Nämnden delar bedömningen som görs i remisspromemorian om att det skulle bli en orimlig hantering om en skola behöver anställa vikarier som behöver träda i tjänst samma dag som de får förfrågan. I utredningen föreslås i stället att undantaget utformas så att registerutdraget inte får vara äldre än sex månader. Nämnden delar utredningens bedömning att den administrativa bördan skulle bli för stor om undantaget togs bort och ställer sig positiv till att förkorta tiden för hur gammalt registerutdraget får vara till sex månader.

Misstankar om brott föreslås ingå i registerkontrollen (förslag 8.10)

Utredningen föreslår även att brott där åtal har väckts ska ingå i registerkontrollen. Den som ska anställas måste alltså enligt förslaget lämna ett utdrag ur misstankeregistret och utdraget får vara högst sex månader gammalt. Förslaget avser dock bara fall där åtal har väckts och förundersökningssekretess inte råder.

Nämnden anser att förslaget skapar en möjlighet att med lagstöd avsluta en rekryteringsprocess av en kandidat som åtalas för ett grovt brott.



Rekryteringsprocessen kan då fortsätta med en annan kandidat. Nämnden bedömer därför att förslaget kan bli ett bra verktyg i rekryteringsprocessen.

Registerkontroll inom den kommunala vuxenutbildningen (förslag 9.3, 9.4 och 9.5)

Nämnden har tagit del av förslagen som innebär att registerkontroll även ska utföras inom komvux på samma sätt som i övriga skolväsendet, att alla personalkategorier ska omfattas och alla utbildningar på komvux. Däremot ska registerutdragen begränsas till vissa allvarliga brott: mord, dråp, grov misshandel, synnerligen grov misshandel, människorov, våldtäkt, grov våldtäkt, sexuellt övergrepp, grovt sexuellt övergrepp och grovt rån. Även vissa internationella brott och brott mot terroristbrottlagen ska ingå.

Nämnden delar utredningens bedömning att även komvux ska omfattas av kravet på registerkontroll även om vuxna elever kan förväntas ha större möjlighet att stå emot påverkan än barn och yngre elever. Det är dock generellt så att elever står i beroendeställning till sin lärare och därför framstår det som lämpligt att kravet på registerutdrag omfattar samtliga utbildningar inom komvux.

Förslaget om registerkontroll under pågående anställning (förslag 10.4 och 10.5)

Utredningen föreslår, enligt sitt direktiv, att det införs registerkontroll under pågående anställning. Utredningen avråder från att införa en sådan regel eftersom det krävs ett påtagligt behov av att genomföra en sådan kontroll. Utredaren bedömer att det inte kan sägas finnas ett påtagligt behov eftersom arbetsgivaren kommer att få kännedom om en anställd begår brott under sin anställning eller om brott med anknytning till arbetsgivarens verksamhet. Arbetsgivaren har också möjlighet att vidta arbetsrättsliga åtgärder som avsked, uppsägning eller omplacering om det framkommer att en anställd har begått brottsliga handlingar med anknytning till arbetsgivaren. Detta gäller även om den brottsliga handlingen har skett utanför tjänsten och utanför arbetsplatsen eller arbetstiden men ändå på något sätt har anknytning till arbetsgivaren. Nämnden delar denna bedömning och anser att det inte finns något behov av denna regel.

Utredningen föreslår att en regel kan införas som ger arbetsgivaren möjlighet att utföra en registerkontroll av redan anställda det vill säga att det inte är ett krav. Utredaren avråder dock från det eftersom det saknas tillräcklig grund. Nämnden delar utredningens bedömning och ser inte något behov av att införa en regel mot bakgrund av att information om att anställda har begått brott kommer att komma arbetsgivaren till del, till exempel genom polismyndighetens utredningsarbete.



Förslag om att fler brott ska ingå i registerkontroll inför antagning till lärarutbildning och utbildningar inom hälso- och sjukvården (förslag 12.5)

Utredningen föreslår att fler brott ska omfattas av registerutdraget och det är brott mot terroristbrottslagen, brott mot lagen (2014:406) om straff för vissa internationella brott, grovt och synnerligen grovt narkotikabrott, grovt och synnerligen grovt narkotikasmuggling. Nämnden är positiv till förslaget.

Förslag om en ny avskiljandegrund för högskolan (förslag 13.6 och 13.14)

I utredningen föreslås att studenter som tidigare varit föremål för disciplinära åtgärder, till exempel studenter som stör eller hindrar undervisning, prov eller annan verksamhet stör verksamheten vid högskolans bibliotek, eller som utsätter en annan student eller en arbetstagare vid högskolan för sådana trakasserier eller sexuella trakasserier som avses i 1 kap. 4 § diskrimineringslagen. En förutsättning är också att studenten inte ändrat det beteende som ledde till att åtgärderna vidtas och att studenten därigenom visat att studenten visat sig olämplig att fortsätta bedriva studier. Beslutet om avskiljande ska begränsas till att gälla tre år. Nämnden är positiv till förslaget införs och bedömer att den föreslagna utformningen ger ett rimligt skydd för lärare och studenter.

Utredningen föreslår också att det ska införas en ny avskiljandegrund för yrkeshögskolan som motsvarar den som föreslås gälla för högskolan. Malmö stad bedriver yrkeshögskoleutbildning och nämnden är positiv till detta förslag och ser att det finns samma behov av att kunna avskilja studenter inom yrkeshögskolan som det finns i högskolan.

Fler brott ska omfattas av domstolarnas skyldighet att underrätta Skolinspektionen om domar i vissa brottmål (förslag 14)

Nämnden anser att förslaget är rimligt utifrån de förslag som tidigare presenterats i promemorian och ställer sig positiv.

Ordförande Juan-Tadeo Espitia (S)

Förvaltningsdirektör Anneli Schwartz